

Åpenhetsloven / Spetals Verk AS

Introduksjon

Åpenhetsloven ble vedtatt av Stortinget 1.juni 2022.

«Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.» *Åpenhetsloven §1 se link: [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\) - Lovdata](#)*

Sosialt ansvar

Spetals Verk AS bekrefter herved at vi respekterer og arbeider aktivt for å fremme økonomiske, sosiale, kulturelle og miljømessige rettigheter. Disse prinsippene omfatter i hovedsak følgende:

- Støtte og respektere beskyttelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Forsikre at vi ikke bidrar til brudd på menneskerettighetene
- Unngå alle former for tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering i arbeidslivet
- Ta initiativ og praktisere aktivt miljøarbeid
- Fremme utvikling av miljøvennlig teknologi og produkter
- Ta avstand fra alle former for korrupsjon, bestikkelser og utpressing
- Forskjellsbehandling eller trakassering på bakgrunn av kjønn, legning, rase/nasjonalitet, alder, religion, funksjonsnedsettelse eller politisk overbevisning skal ikke forekomme.

Veiledning / Policy

Spetals Verk AS har etablert og aktivert følgende etiske retningslinjer for bedriften, med fokus på ansattes arbeidsforhold:

- Forbud mot barnarbeid
- Forbud mot tvangsarbeid
- Arbeidernes helse- og sikkerhet skal være ivaretatt
- Arbeidstidsbestemmelser
- Lik lønn for likt arbeid
- Organisasjonsfrihet
- Forbud mot fysisk avstraffelse og mobbing
- En lønn som dekker basisbehovene

Utførelse / Arbeid

Spetals Verk AS gjennomfører en egen risikovurdering av anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder en gang i året, i tillegg til vårt kontinuerlige arbeid i hverdagen. Risikovurderingen innebærer løpende evaluering av tidligere iverksatte tiltak og identifiserte risikoforhold. Resultatet av disse vurderingene blir presentert for, og gjennomgått av styret en gang i året.

Vi vurderer risikoen for svært lav, for at vi medvirker til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter. Det viktigste risikoområdet for oss, er å sikre at våre underleverandører ikke bryter med kravet til anstendige arbeidsforhold.

Tiltak:

- Sende ut spørreskjema med obligatorisk svar
- Ha en åpen dialog om temaet, og stille kritiske spørsmål
- Stille krav ved bestilling av varer/tjenester

Tilleggsinformasjon

Åpenhetsloven gir enhver rett på informasjon fra oss knyttet til hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom du/dere har spørsmål knyttet til dette, kan vi kontaktes på følgende e-postadresse: post@spetalsverk.no

Daglig leder Magnus Jonassen

Sign.


 **Spetals verk**
Åsum - 2212 Kongsvinger
+47 62 96 76 90 - post@spetalsverk.no
Org.nr: 913 917 009
Konto.nr: 1503.16.92582

Dato:

20/3 - 25